



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

“Beneficios a los empleados y su relación con el estado de situación financiera, en las empresas de contabilidad en el distrito de Cercado de Lima, 2016”

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
CONTADOR PÚBLICO**

AUTOR

CASTRO RODRIGUEZ, Rodomiro Osnar

ASESOR

DR. CPC. GARCÍA CESPEDES, Ricardo

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Contabilidad y Gestión Empresarial

LIMA - PERÚ

2016-II

Página del jurado

.....
DR. CPC. GARCÍA CESPEDES, Ricardo Gilberto
Presidente

.....
Mg. GONZALES MATOS, Marcelo Dante
Secretario

.....
Mg. CUBA MAYURI, Ena
Vocal

El presente trabajo está dedicado, en primer lugar a Dios por darme la vida y la fortaleza en todo momento, también va dedicado con mucho cariño a mi madre, padre y hermanos por su apoyo en estos años, con su ayuda pude lograr mis metas, gracias por motivarme y guiarme por el buen camino.

Agradezco principalmente a Dios, por haberme acompañado y guiado en el transcurso de mi vida académica, por ser mi motor, mi fortaleza y mi paz en los momentos difíciles. Del mismo modo agradecer al Dr. CPC. Ricardo García por guiarnos para realizar este trabajo y motivarnos para seguir adelante.

Declaración de autenticidad

Yo, Rodomiro Osnar Castro Rodríguez con DNI N° 72660224, a efecto de cumplir con los criterios de evaluación de la experiencia curricular de Metodología de Investigación Científica, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y autentica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Lima, 28 de noviembre 2016

Rodomiro Osnar Castro Rodríguez
DNI: 72660224

Presentación

Señores miembros del jurado calificador:

En cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la tesis titulada “Beneficios a los empleados y su relación con el estado de situación financiera, en las empresas de servicios de contabilidad en el distrito de Cercado de Lima, año 2016”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Contador Público.

Tiene como finalidad demostrar que los beneficios a los empleados se relacionan con el estado de situación financiera en la empresa de contabilidad en el cercado de lima, 2016. Así informar sobre los beneficios que tiene el trabajador desde el primer día que empieza a laborar en una empresa privada o en el sector público. También informar sobre uno de los estados financieros, daremos a conocer sobre la importancia de conocer el estado de situación financiera, dado que ahí nos muestra toda la información en detalle, como se encuentra la empresa y de qué manera se relaciona con los beneficios a los empleados.

El presente trabajo de investigación está estructurado bajo el esquema de 8 capítulos. En el capítulo I, se expone la introducción. En capítulo II, se presenta el marco metodológico y método de investigación. En el capítulo III, se muestran los resultados de la investigación. En el capítulo IV, las discusiones. En el capítulo V, las conclusiones. En el capítulo VI, se presenta las recomendaciones. En el capítulo VII y VII, se detallan las referencias bibliográficas y anexos: el Instrumento, la matriz de consistencia y la validación del instrumento.

Atentamente

Rodomiro Osnar Castro Rodríguez
DNI: 72660224

Índice

Página del jurado	ii
Dedicatoria.....	iii
Agradecimiento.....	iv
Declaración de autenticidad	v
Presentación.....	vi
Índice	vii
Resumen.....	ix
Abstract	x
CAPITULO I	1
1.1 Realidad problemática.....	2
1.2 Trabajos previos.....	4
1.2.1 Teorías relacionados al tema	8
1.2.2 Beneficios a los trabajadores	8
1.2.3 Clasificación de los beneficios a los empleados	9
1.2.4 Retribución a los trabajadores	11
1.2.5 Disposiciones legales	12
1.2.6 Estado de situación financiera	15
1.3 Formulación del problema.....	18
1.3.1 Problema General	18
1.3.2 Problemas Específicos	18
1.4 Justificación del estudio	18
1.5 Beneficios a los empleados y su relación con el estado de situación financiera .	19
1.6 Objetivos.....	20
1.6.1 Objetivo General	20
1.6.2 Objetivos Específicos.....	20
1.7 Hipótesis	20
1.7.1 Hipótesis General.....	20
1.7.2 Hipótesis Específicas.....	20
1.8 Marco conceptual.....	21
CAPITULO II	24
2.1 Diseño de Investigación	25
2.2 Variables Operacionalización	25

2.3	Población y Muestra	28
2.3.1	Población:	28
2.3.2	Muestra:	28
2.3.3	Muestreo:	28
2.4	Técnicas e instrumentos de recolección de datos, Validez y confiabilidad	30
2.5.2	Validación y confiabilidad del instrumento	30
2.5.3	Procedimiento de recolección de datos	31
2.6	Método de análisis de datos	31
2.7	Aspectos éticos	31
CAPÍTULO III	32
3.1	Análisis de confiabilidad del instrumento	33
3.2	Tablas de frecuencia	37
3.3	Validación de Hipótesis	53
3.3.1	Prueba de hipótesis general	53
3.3.2	Hipótesis específica 1	55
3.3.3	Hipótesis específico 2	57
3.3.4	Hipótesis específico 3	58
CAPÍTULO IV:	61
	Discusión	62
CAPÍTULO V:	66
	Conclusión	67
CAPÍTULO VI:	70
	Recomendación	71
CAPÍTULO VII:	73
	Lista de referencias	74
CAPÍTULO VIII:	78
	Anexo 1: matriz de consistencia	79
	Anexo N° 2: <i>Tabla de distribución normal X^2</i>	80
	Anexo N° 3: <i>Base de Datos</i>	81

Resumen

El presente trabajo de investigación, tiene por objetivo Determinar de que manera los beneficios a los empleados se relaciona con el estado de situación financiera, en del distrito de Cercado de Lima, 2016. La importancia del estudio radica en la necesidad que existe que las empresas deben pagar los beneficios correspondientes a cada trabajador y respetar el horario que está establecido en las políticas de la empresa, del mismo modo el estado de situación financiera es muy importante para el dueño de la empresa porque ahí vera los activos, las obligaciones de corto y largo plazo que tiene hacia terceros y por último ahí vera cual fue la utilidad del ejercicio y el aporte de sus socios

La investigación se trabajó con la teoría de la equidad laboral de John Stacy nos explica cómo debe ser tratado un empleado en la empresa, también dice cuando un empleado es incentivado con un pago extra el trabajador producirá más, de lo contrario se estará fijando sobre los demás empleados de la empresa y no habrá productividad.

El tipo de investigación no experimental, el diseño de la investigación es transaccional correlacional y el enfoque es cuantitativo, con una población de 59 personas del área contable en 22 microempresas, la muestra es de tipo probabilístico y estratificada compuesta por 51 personas del área contable. La técnica que se usó es la encuesta y el instrumento de recolección de datos, el cuestionario fue aplicado a las microempresas. Para la validez de los instrumentos se utilizó el criterio de juicios de expertos y además está respaldado por el uso del Alfa de Cronbach; la comprobación de las hipótesis realizó con la prueba del Chi cuadrado.

En la presente investigación se llegó a la conclusión que los beneficios a los empleados se relación con el estado de situación financiera en las empresa de servicio de contabilidad, en el distrito de cercado de lima, 2016.

Palabras claves: remuneración, gratificación, indemnización, activo, patrimonio, pasivo.

Abstract

The present work of research, has by objective determine of that way them benefits to them employees is related with the State of situation financial, in of the District of Cercado of Lima, 2016. The importance of the study lies in the need that exists that them companies must pay them benefits corresponding to each worker and respect the schema that is established in them political of it company, of the same mode the State of situation financial is very important for the owner of the company because there vera them active, them obligations of short and long term that has towards third and finally there vera which was the utility of the exercise and the contribution of your partners

Research worked with John Stacy employment equity theory explains how be treated an employee in the company, also says when an employee is promoted with pay for extra worker will produce more, of the otherwise will be setting on the other employees of the company and there will be no productivity.

Non-experimental research, the research design is a transactional correlational approach is quantitative, with a population of 59 people in the accounting area in 22 micro, the sample is probabilistic and stratified composed of 51 people from the accounting department. The technique used is the survey and data collection instrument, the questionnaire was applied to micro-enterprises. The validity of the instruments was the criterion of expert opinions and is also backed by the use of Cronbach's alpha; testing the hypotheses made with the Chi-square test.

In the present investigation came to the conclusion that the benefits employees are related to the State's financial situation in the company's accounting service, in the District of cercado de lima, 2016

.Keywords: remuneration, gratification, compensation, active, heritage, passive.